

以十九大精神为指导 推动我校发展再上新台阶

——辽宁理工职业学院 2018 年工作要点

一、重点工作

（一）做好迎接教育部升本评估准备工作

学校计划新增建筑面积 4 万平方米教学生活用房，使之达到 8000 名在校生的办学条件。其中新建宿舍 2.5 万平方米，实验楼 1.2 万平方米，专家楼 0.3 万平方米，为经管分院迁入北校区准备条件。加大招生宣传力度，在省内实现非重点高中全覆盖，力争实现 2018 年新生报到人数达到 2000 人。积极准备和完善升格本科相关材料，确保学校 2018 年升本评估一次性顺利通过。

（二）落实党的十九大精神，规划学校发展的顶层设计

学校在《本专科应用型人才培养总体思路》的基础上，总结学校五年来办学成绩和经验，编制我校《中长期发展规划》，为到 2050 年实现大学卓越奠定坚实基础。

（三）坚持从严治党、从严执纪，落实干部教师的责任担当

学校成立纪律监察委员会，全面加强对于部责任担当、教师育人和全体员工遵纪守法等检查执纪力度，建立学校良好的政治生态。

（四）加强干部、教师队伍培训，提升服务学生水平和治理能力

通过培训、工作考评等措施，加强干部和教师两支队伍建设。提升干部为师生服务，教师为学生服务质量，营造风清气正、师生和谐育人环境。

二、主要工作

（一）加强教师队伍建设，打造优质教师团队

1.引进新教师。根据专业建设与工作实际需求，引进会计、汽车、信息、管理等专业研究生学历教师 5-6 名，汽车专业引进经验丰富的企业教师 2-3 名。

2.规范校内兼课教师队伍。鼓励行政人员到对口专业讲课或参加实训教学；严格考评校内兼职教师、讲授“素质能力”课程教师授课质量。

3.制定岗位设置管理办法。根据高校岗位设置文件精神，核定我校岗位人员编制，教师不低于 70%，行政管理人员不高于 20%，探索工勤岗位社会化管理实施方案。

4.进一步完善我校教师、辅导员校内聘任条件和办法。强化聘任条件的导向性，促进教师队伍健康发展，将每年教师的聘任时间调整到 3 月份进行。

5.制定激励教师发展政策。鼓励现有教师攻读博士、硕士学位，鼓励骨干教师通过进修学习和实践岗位锻炼提高教学科研能力与水平。

6.落实教师培训工作。组织教师进修和参加企业实践；提高新职工入职培训质量；组织教师参加上级教育部门的业务培训；通过校企联合办学平台、“青蓝工程”、青年教师讲课大赛、示范课程、教学改革经验交流会等多种形式培训青年教师教学能力。

7.加强“双师双能”教师队伍建设。完善“双师双能”教师标准和条件，不断增加“双师双能”教师队伍比例。

8.完善利于教职工发展的激励和约束机制。实施以年度全员考核为主要依据，按“五等十五级”薪金管理办法，体现“多劳多得、优劳优酬”的工资待遇。将年终考核结果作为职务晋升、评先选优重要依据。

9.强化教研室建设。制定教研室主任工作职责，根据教研室建设水平和教研室主任履行职责情况进行年终考评，表彰优秀教研室主任。

10.加强师德建设与管理。严禁教师在课堂和课外教学活动中散布负能量，鼓励教师积极参与学生课外活动。

（二）落实全国思政会议精神，加强学生德育、素质能力教育

1.贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。成立“五育人”课题研究小组，确定“五育人”实施方案，发挥“五育人”实际作用。

2.发挥辅导员“素质能力”课教育教学作用。通过考评，总结课程对引导学生提高素质和能力实际效果的经验。

3.创新思政课教育教学方法。进一步完善“一主四辅”思政课知行统一教育教学模式，增强课堂内、外教育教学的针对性、实效性和感染力。

4.创新课外实践教学方式。通过课外实践活动平台助推学生形成社会主义核心价值观。

5.加强大学生心理健康教育。组织好校第九届 5.25 大学生心理健康活动月活动，通过方法创新提高心理咨询服务学生的数量和质量，注重发挥心理咨询的思想政治效应。

6.积极开展校园文化活动。学校每半年至少组织开展 2-3 次文体活动。完善社团管理，提升学生参与活动的数量和活动质量。

7.创新发挥新媒体在占领文化阵地的作用。探索利用校园网络阵地搭建思想政治教育新平台。

（三）继续加强专业建设，为本科新专业建设做好准备

1.做好 6 个专科重点专业的建设。确保重点专业在晋升为本科专业水平评估中创优。积极论证 6 个本科专业的必要性、科学性、可行性的方案，为升本成功后审批本科新专业做好准备。

2.加强新专业建设与调整。根据供给需求精神与企业联合办学条件，不断调整我校现有专业更适应社会实际需求，同时加强新业态专业建设。

3.组织落实好 2017 版培养方案。进一步推动理实课、实训课等实践性教学课程建设和考试改革，探索各类课程标准和实际效果考评办法。

4.加强实训室规范化管理。推行 6S 实训室管理标准，确保实训室管理再上新水平。

5.加强和规范大师工作室建设工作。完善大师工作室考核标准，组织大师工作室专项工作交流，提高大师工作室的工作质量。

6.完善创新创业团队建设。总结经验，完善工作要求和考评指标，促进团队多出成果，成为培养教师和学生的重要途径。

7.加强网络教学资源建设。以学校精品建设课程为示范，推进网络教学资源建设，探索利用新媒体教育教学资源开发。

8.继续评选校级教学名师、校级精品建设课程项目。积极引导教师提高教学和科研水平。

9.加强校本教材建设。修订校本教材立项管理办法，规范立项程序，提高校本教材质量，评选优秀校本教材。

（四）加强校企合作，产教融合办学形式，推进高质量就业

1.加强和规范校外实践教学基地建设。提高学生顶岗实习基地规范化建设质量，助推学生在实习基地高质量就业，鼓励学生省内就业，立足为振兴辽西北经济发展服务。

2.加大校企合作工作力度。指导分院积极开展校企合作、深度融合工作，2018 新增 5 个以上校企合作办学的专业或方向。支持分院开办校办工厂、组建公司、开展生产性实习实训，探索提升学校社会服务功能有效途径。

3.充分利用校企合作平台做好专业教师培训工作。定期派送专业教师到企业，或参与企业教师教学等活动，促使教师了解和掌握专业技术前沿，增强实践教学能力。

4.积极参加省内校企联盟。通过与企业、行业密切合作，不断提高我校专业建设水平。

5.规范学生顶岗实习企业管理制度。不断发展新的优质的学生实习企业，及时淘汰不符合实习要求的企业，通过动态管理，不断优化学生实习企业的质量。

6.积极探索与中职学校合作办学。争取在 2019 年开始与中职学校实现初中起点 5 年制大专（2+3）的联合办学。

7.积极探索产教融合模式。通过校企联办混合所有制二级学院等方式，力争为实现校企深度融合创造条件。

（五）强化教学管理，提高教学质量

1.严格教学管理。完善日常教学检查与专项抽查制度，建立教学检查通报与整改反馈机制，进一步规范教学过程，提高教学质量。

2.进一步完善课堂教学质量监控体系。通过课堂随机督导听课，根据讲课效果评价教师授课水平，评价结果直接用于教师考评。

3.推进理实一体课程标准及质量评价建设。制定“理实一体化”课程建设教学要求及标准，规范教学过程，提高“理实一体化”课程教学质量。

4.完善校内实训课建设标准及质量评价指标。完成 2017 版人才培养方案中的实训教学大纲、实训教学指导书等有关教学文件，开展实训教学的专项评估检查，进一步提高校内实训教学质量。

5.进一步加强学生顶岗实习教学管理。进一步规范顶岗实习的教学管理和落实学生管理工作，完善顶岗实习检查制度，建立顶岗实习答辩考核制度，组织开展顶岗实习教学工作的专项检查考核，提高学生顶岗实习的教学质量。

6.推进教学方法改革，提高授课质量。继续鼓励教师根据培养方案和课程特点进行有效的教学方法改革，调动学生主动学习兴趣，提高学习效果。

7.继续推进考试方法改革。在教学方法改革的基础上，积极推进课程考试方法改革。继续组织开展考试方法改革的认定工作，将改革

成果作为教师教学工作考核的重要内容。

8.开展校级大学生职业技能竞赛。通过组织技能竞赛工作的交流研讨，创新技能竞赛等方式，提升技能竞赛质量。争取学生在省级以上技能竞赛中获奖数量与层次明显提高。

（六）大力开展教学研究，创新教学方法，提高管理水平

1.加强科研工作。鼓励教师围绕实际工作，积极申报国家、省、市、校级教学研究课题，按照结题标准进行验收，促进形成科研成果。

2.鼓励教师开展教学改革研究。组织校级课题立项，通过培训不断提高教师课题水平，培育教学成果奖。

3.鼓励学生管理队伍加强育人规律研究。组织辅导员积极申报与本职工作相关课题，通过创新研究探索有效的育人方法，提升学生管理水平。

4.培训教师科研基本功。组织校内外专家通过讲座、培训等形式对教师和辅导员进行培训，掌握科研基本功，提升研究能力和水平。

5.加强教师科研团队建设。在我校形成几个具有一定水平的科研团队，形成一批较高水平成果。

6.鼓励和支持教师和学生开展专利研发和申请工作。通过政策引导，使我校不断产生新的专利。

7.鼓励教师积极向我校学报投稿。保证稿源数量，编辑部门要严格审稿，保证学报稿件质量。

（七）创新工作方法，提升学生管理工作水平

1.进一步完善两个评价办法。修订完善《分院学生工作评价办法》

和《辅导员工作评价办法》，更加科学有效，促进学生管理工作水平提升。

2.坚持按章办事，规范学生管理工作。通过规范与引领相结合，进一步加强学生管理力度，严肃校规校纪，加大制度执行力。

3.发挥活动育人的作用。通过各种典礼、仪式、大型活动，加强爱校、荣校教育，提升学生集体凝聚力。

4.做好新生入学教育和军训工作。2018年尝试由辅导员和高年级学生共同负责新生的军训工作，召开军事训练成果表彰大会。

5.加强班风和学风建设。召开国家（省政府）奖学金、国家励志奖学金获得者表彰大会，推动学风建设。

6.加强辅导员队伍建设。通过组织培训、工作经验交流等形式提升辅导员职业化、专业化水平。积极组织辅导员参加省教育厅辅导员职业能力大赛。

7.实施学生工作队伍轮训制度。通过组织开展辅导员轮训、学生干部轮训、学生处工作人员培训等形式，打造高水平学生管理工作队伍。

8.加强综合社团和学生志愿者服务组织工作。进一步完善社团与志愿者管理评价制度，使其更具有导向性，提升活动质量。

9.加强就业指导工作。不断提高毕业生就业质量。完善我校就业管理工作框架，明确各部门责任，保证就业的真实性，探索毕业生就业指导的实效性，实现就业率95%以上。

10.加强学生信息化管理平台建设。充分利用信息化管理平台提

升学生管理水平，积极推进无纸化办公。

（八）以学生培养为中心，做好各方面保障性工作

1.加强干部责任担当意识，提升治理能力和服务水平。通过培训、业绩考核等制度，促进干部主动谋事、做事和成事的工作作风，弘扬干部务实和主动为师生服务的精神。

2.整合二级单位党政领导班子提升治理能力。通过年初责任状、创新工作加分和对各项工作验收考评制度，促进各单位提高工作质量；通过行政工作责任追究制度，强化干部按章办事意识和提高严格执行制度的能力。

3.强化各级干部树立服务于教学、服务于学生的工作理念。通过本职工作体现出为基层服务、为教学服务、为学生的学习和生活服务的思想。

4.积极推进信息化管理平台的应用。各单位要提高对信息化管理意识，转变传统办公习惯，适应现代化办公方式，除了必须要求纸质版存档或签字的材料之外，其他材料传送均使用电子版完成，并探索电子存档和签字方法。

5.加强数字化校园设计、建设。保证校园实现数字化管理的硬件条件，确保校园内网络畅通。

6.进一步强化学校管理体制，为实行学校管理、院系办学、第三方评价的现代大学管理机制准备条件。通过下放管理权限，制定激励和约束机制，调动二级教学单位办学积极性，引导部分专业快速发展。

7. 制定辽宁理工职业学院实训室 6S 管理相关制度。根据教学需

要做好教学设备及教学材料的采购，保证正常教学秩序。

8.进一步强化后勤相关工作。强化公寓、行车安全，重视食品安全，加强传染病预防宣传工作，做好校园卫生工作及校园绿化工作，继续做好辽宁省卫生量化分级管理工作。

9.后勤工作要提高为师生服务意识和工作质量。建立教学和生活中心师生反映问题的渠道，确保快速解答或解决出现的问题，提供多样化服务，提升师生对后勤服务工作满意度。

10.加强新校区图书馆服务能力建设。在现有条件下更好地为广大师生服务，通过各种延伸服务和活动为学校教书育人创造良好条件。

11.加强财务管理和监督工作。坚持收支两条线，执行预、决算制度。做好学费收缴工作，提高收费工作效率和服务水平。

12.加强安全保卫工作，维护校园安全稳定，确保校园内无重大刑事治安案件，无重大政治群体性事件发生。确保全年消防安全，加强排查隐患、及时处理纠纷、有效应对应急事件，预防各类事故发生，为学校发展营造良好校园安全环境。

2018 年将是学校升格本科院校之年，是学校在优质强校过程中的重要节点，希望全体教职员工认真领会学校布置的工作任务，发扬团队精神，积极进取，勇于担当，为我校事业健康发展做出应有的贡献。